

UNOFFICIAL TRANSLATION

DECREE
CABINET OF MINISTERS OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

**ON APPROVAL OF THE REGULATIONS ON THE PROCEDURE FOR HIRING
TEACHERS TO WORK IN HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS ON A
COMPETITIVE BASIS**

In accordance with [Article 5](#) of the Law of the Republic of Uzbekistan “On Education”, in order to select persons with appropriate education, professional training and high moral qualities to higher educational institutions, the Cabinet of Ministers decides:

1. Approve [the Regulations](#) on the procedure for hiring teachers to work in higher educational institutions on a competitive basis in accordance with the appendix.
2. To impose control over the implementation of this resolution on the Deputy Prime Minister of the Republic of Uzbekistan R.S. Kasymov.

Prime Minister of the Republic of Uzbekistan Sh. MIRZIYAEV

Tashkent,
February 10, 2006
No. 20

APPENDIX
to the [Resolution](#) of the Cabinet of Ministers
dated February 10, 2006 No. 20

**POSITION
on the procedure for hiring teachers to work in higher educational institutions on a
competitive basis**

I. General provisions

1. This Regulation, in accordance with [Article 5](#) of the Law of the Republic of Uzbekistan "On Education", determines the procedure for the admission of teachers (professional and teaching staff) to work in higher educational institutions on a competitive basis.



Comment by LexUz

The first paragraph of paragraph 1 was amended by the [Resolution](#) of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated June 3, 2021 No. 345. See. text in [Uzbek](#).

The purpose of the competition is to create and provide a competitive environment for the selection of the most qualified teaching staff with deep professional knowledge and scientific achievements, with creative, scientific potential, high intellectual abilities and moral qualities, worthy of training specialists at the level of the requirements of the National Training Program.

**II. Teaching staff whose positions are filled by competition, and qualification requirements
for participants in the competition**

See previous edition.

2. The category of teaching staff includes persons holding the positions of the head of the department, professor, associate professor, senior teacher, teacher (assistant) of the trainee teacher.

(paragraph 2 as amended by the [Resolution](#) of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

3. The positions of the head of the department, professor, associate professor, senior lecturer, teacher (assistant) of a trainee teacher of a higher educational institution are replaced by competition for a period of five years.

(paragraph one of paragraph 3 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

Upon the expiration of the five-year term, the said positions shall be filled on a competitive basis in accordance with these Regulations.

There is no competition for two or more equivalent positions at the same time.

See previous edition.

During the period of the five-year term for the replacement of positions of pedagogical workers by the commission of a higher educational institution, approved by the order of the rector, at the end of each academic year, a comprehensive study of the activities of pedagogical workers is carried out in accordance with the criteria in accordance with the appendix to this Regulation.

The procedure for conducting a study of the activities of pedagogical workers is approved by the academic council of a higher educational institution. The results of studying the activities of teaching staff are considered by the academic council of a higher educational institution.

(Clause 3 was supplemented with paragraphs by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

See previous edition.

4. A person who has the academic title of professor or associate professor, the degree of candidate of science, doctor of philosophy (PhD), doctor of science or doctor of science (Doctor of Science), as well as other scientists equated to them, can take part in the competition for filling the position of the head of the department degrees of foreign countries in the relevant specialty.

(paragraph one of paragraph 4 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated November 8, 2017 No. 898 - National Legislation Database, November 09, 2017, No. 09/17/898/0234)

An associate professor (candidate of science, doctor of philosophy (Ph.D) or equivalent other academic degrees of foreign countries in the relevant specialty) is allowed to fill the position of the head of the department for one five-year term.

After one term, an associate professor (candidate of science, doctor of philosophy (Ph.D) or equivalent other academic degrees of foreign countries in the relevant specialty), holding the position of head of the department and not having received the degree of doctor of science, may again take part in the competition for replacement the position of the head of the department only in exceptional cases, on the proposal of the rector of a higher educational institution and with the permission of the relevant ministry or department by subordination.

Participation in the competition of the same person who has the academic degree of Candidate of Sciences, Doctor of Philosophy (Ph.D) or other equivalent academic degrees of foreign countries in the relevant specialty or the academic title of associate professor, for the position of head of the department for the third consecutive term is not allowed.

To participate in the competition for filling the position of the head of the department of languages, physical education and sports, graphics and drawing, areas of culture and art, a person without the academic title of associate professor (the degree of candidate of science, doctor of philosophy (Ph.D) or other scientists equated to it) may be allowed degrees of foreign countries in the relevant specialty), but having experience in methodological, scientific, pedagogical, creative and organizational activities for at least 5 years.

(paragraph 4 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

See previous edition.

5. A person who, as a rule, has the academic title of professor or the academic degree of Doctor of Science or Doctor of Science, as well as other equivalent academic degrees of foreign countries in the relevant specialty, can take part in the competition for the position of professor.

(paragraph one of paragraph 5 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated November 8, 2017 No. 898 - National Legislation Database, November 09, 2017, No. 09/17/898/0234)

See previous edition.

A person who has the academic degree of Candidate of Sciences, Doctor of Philosophy (PhD) or other equivalent academic degrees of foreign countries in the relevant specialty or the academic title of associate professor, with at least 5 years of experience, can also take part in the competition for filling the position of a professor. scientific and pedagogical work, being the author of textbooks and teaching aids in the educational areas of this department.

(paragraph two of paragraph 5 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated November 8, 2017 No. 898 - National Legislation Database, November 09, 2017, No. 09/17/898/0234)

See previous edition.

6. A person who, as a rule, has the academic title of associate professor, senior researcher or the degree of candidate of science, doctor of philosophy (PhD), doctor of science or doctor of science (Doctor of Science), as well as equivalent to them other academic degrees of foreign countries in the relevant specialty.

(paragraph one of paragraph 6 as amended by the resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated November 8, 2017 No. 898 - National Legislation Database, November 09, 2017, No. 09/17/898/0234)

A highly qualified specialist without an appropriate academic title and academic degree, but having at least 3 years of practical experience in this specialty, who is the author of textbooks and teaching aids in the educational areas of this department, can also take part in the competition for filling the position of associate professor for one term.

See previous edition.

7. A person with a higher education (Master, Diploma), as well as persons with or without an academic degree (including the degree of Doctor of Philosophy (Ph.D) can take part in the competition for the position of senior teacher or equivalent other academic degrees of foreign countries in the relevant specialty) and academic title, but with experience in teaching, research and production work.

(paragraph 7 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

8. A person with a higher education in the relevant specialty (Master, Diploma) may take part in the competition for filling the position of a teacher (assistant) of a trainee teacher.

(paragraph 8 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)



Comment by LexUz

(8¹ point was introduced by the Decree of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated June 8, 2019 No. 473 See text in Uzbek.)

9. The competition is not announced for positions occupied by pregnant women, as well as women with children under the age of three.

10. Persons entering higher educational institutions for teaching on an hourly basis are enrolled without competition by order of the rector in the prescribed manner.

See previous edition.

Pedagogical workers are employed at the Tashkent State University of Law on the basis of a competition held in the manner established for the bodies and institutions of justice.

(Clause 10 was supplemented by paragraph two by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated June 2, 2017 No. 347 - SZ RU, 2017, No. 23, Art. 472)



Comment by LexUz

The second paragraph of paragraph 10 was amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated April 6, 2021 No. 189. See. text in Uzbek .

See previous edition.

11. In the year of graduation, a graduate of a master's program of a higher educational institution by distribution is appointed to a teaching position out of competition, if there are vacancies, for a period of 3 years. This term applies only to master's degree graduates who have completed their studies on the basis of a state grant.

(paragraph 11 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

11¹. At the Tashkent State University of Law, persons with higher education (as a rule, a master's degree, a graduate), as well as persons with or without an academic degree (including a Ph.D. Ph.D) or equivalent other academic degrees of foreign countries) and an academic title, but having experience in teaching, research and practical work.

(section II supplemented by paragraph 11¹ Decree of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated June 2, 2017 No. 347 - SZ RU, 2017, No. 23, Art. 472)

III. The procedure for holding competitions

See previous edition.

12. A higher educational institution announces a competition for filling the positions of heads of departments, professors, associate professors, senior teachers, teachers (assistant) and trainee teachers, the term of election of which expires in a given academic year, as well as for vacant positions.

(paragraph 12 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

13. Elections by competition are held at the academic councils of higher educational institutions or academic councils of faculties. The right to determine the positions to be elected at the academic council of a higher educational institution or the academic council of a faculty belongs to the rector of a higher educational institution.

Heads of departments and professors go through a competition at the academic councils of higher educational institutions.

See previous edition.

When holding a competition for the position of a teacher (head of a department) of physical culture in higher educational institutions, the participation of a representative of the Ministry of Physical Culture and Sports of the Republic of Uzbekistan in a meeting of the Academic Council is mandatory.

(Clause 13 was supplemented by paragraph 3 of the Decree of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated February 18, 2019 No. 181 - National Legislation Database, February 28, 2019, No. 09/19/181/2689)

14. Competitions are announced through periodicals or other mass media, including a high-circulation newspaper of a higher educational institution. Applications for participation in the competition must be submitted no later than one month from the date of publication of the announcement.

15. Those wishing to take part in the competition submit an application addressed to the rector of a higher educational institution with the following documents attached: a personal record of personnel and copies of diplomas of higher education.

See previous edition.

If they have an academic degree (including the degree of Doctor of Philosophy (Ph.D) or other equivalent academic degrees of foreign countries in the relevant specialty), an academic title,

as well as scientific papers and inventions, they must submit copies of the relevant diplomas, certificates and a list of works, certificates of advanced training.

(paragraph two of paragraph 15 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

16. All documents received for the competition are preliminary considered at a meeting of the department. Consideration of documents of persons who have not previously worked at the department is preceded by their trial lectures (for teachers of this higher educational institution - open classes). The topics of trial lectures and open classes must comply with the requirements of the curriculum for the disciplines of the department. It is allowed to conduct tests with the participants of the competition. The meeting to discuss the candidature for the position of the head of the department is held by the dean of the faculty (at general university departments - vice-rector).

Persons participating in the competition for their previously occupied positions report at the meeting of the department on scientific, pedagogical, methodological, educational and other work for the period preceding the competition.

Based on the results of the consideration of materials for each candidate participating in the competition for a previously held position, the department, by open or secret ballot, by a simple majority of votes of full-time teachers (including part-time students) and researchers of the department, accepts a recommendation and sends it along with the report of the teacher to the academic council of the higher educational institution (faculty).

The dean of the faculty (vice-rector), who is not a member of the department, does not participate in the voting when making a recommendation on candidates for the position of head of the department. A person holding a position for which a competition has been announced shall not participate in the voting when considering materials.

17. For each candidate at the meeting of the academic council before the secret ballot, the recommendation of the department is announced.

18. The names of all persons participating in the competition for this position are entered in one ballot for secret voting.

Voting is carried out by placing an appropriate mark in the ballot against the name of the candidate for whom the vote is cast. Only one candidate is allowed to vote.

If not a single mark is put on the voting ballot, or a mark is put in front of two or more names, then such a ballot is considered spoiled and shall not be taken into account when counting votes.

19. To count the votes, before the start of voting, the academic council elects a counting commission consisting of at least three members of the academic council. The Counting Commission announces the voting results for each candidate.

The protocol of the counting commission is approved by the academic council and attached to the competition materials.

20. The decision of the Academic Council during the competition is valid if at least 2/3 of the members of the approved (listed) composition of the Academic Council participated in the voting. A candidate who receives a majority, but not less than 50 percent of the votes of the present members of the academic council, is considered to have passed the competition.

With the participation of more than two candidates, none of which received the required number of votes, a second vote is held between the first two applicants at the same meeting of the Academic Council. If during the competition, in which two candidates participated, the votes are divided equally, the vote of the chairman is decisive. The decision of the academic council is approved by the order of the rector of the higher educational institution.

See previous edition.

In the absence of applications for the competition, the competition is considered invalid.

(paragraph three of paragraph 20 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

21. Meetings of the department and academic council for the election of teachers to fill positions are open. Participants in the competition are given the right to attend a meeting of the

department and academic council, where their candidatures are discussed, or to be acquainted, at their request, with the decision of the department or academic council.

22. The secretary of the Academic Council notifies the persons participating in it in writing about the results of the competition within ten days.

23. The decision of the academic council of a higher educational institution (faculty) is final if it is made in compliance with the requirements of these Regulations.

IV. Conclusion, modification and termination of an employment contract (contract)

See previous edition.

24. Employment contracts are concluded in accordance with the established procedure with persons who do not work in this higher educational institution and who have passed through the competition for the positions of pedagogical workers, on the basis of which an order is issued on their employment for a period of 5 years.

(paragraph one of paragraph 24 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

Employment contracts stipulate that every 5 years the employer holds a competition for the position occupied by the employee, and the employee has the right to take part in the competition.

See previous edition.

The period during which the employee, after the conclusion of the employment contract, is obliged to start work, is established by agreement of the parties, but this period cannot exceed one month. The summer vacation (holiday) period of pedagogical workers is not included in the specified period.

(paragraph three of paragraph 24 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

25. The employment contracts of persons working in this higher educational institution and elected on a competitive basis shall include:

a) for positions previously occupied by them - information on the extension of labor relations for a new term, and an appropriate order is issued;

b) for other positions - appropriate changes with reference to the protocol of the academic council on passing through the competition, and an order is issued to transfer to another position.

See previous edition.

In the case of certification of pedagogical workers by decision of the state governing body, issues of labor relations between the employer and employees based on the results of certification are resolved in the manner prescribed by law, regardless of the length of stay of a person in an elective position.

(paragraph four of paragraph 25 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

26. With persons who did not qualify for the positions previously occupied by them, as well as who did not submit applications for participation in the competition, the employment contract is terminated within the time period determined by the rector of the higher educational institution (as a rule, after the end of the academic semester, year) due to with failure to pass the competition for a new term or refusal to participate in the competition, in accordance with labor legislation.

(paragraph 26 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

27. When merging and separating departments, early elections of teaching staff are not allowed.

(paragraph one of paragraph 27 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

The issue of filling the position of the head of the newly organized department when the departments are merged is decided by the Academic Council of the higher educational institution without prior announcement of the competition by secret ballot.

When a department is divided, its head is appointed to the position of head of one of the newly organized departments by order of the rector before the expiration of the election period. The position of the head of another department is filled by competition.

28. The rector of a higher educational institution is allowed to assign the performance of duties for the vacant position of the head of the department to one of the leading teachers of the department or the dean before the competition.

See previous edition.

A teacher whose employment contract was terminated as a result of being elected to elective positions in representative bodies is credited upon the end of his elective powers to a previously occupied or equivalent position of a pedagogical worker of this higher educational institution until the expiration of his election based on the results of the competition.

(paragraph two of paragraph 28 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

29. The rector of a higher educational institution is granted the right to submit for consideration by the academic council of a higher educational institution (faculty) the question of the compliance of teaching staff with their positions.

See previous edition.

Consideration of the issue at the academic council of a higher educational institution (faculty) on the compliance of a pedagogical worker with his position should be preceded by a study of his activities by a commission approved by order of the rector. The release of a pedagogical worker due to inconsistency with the position held on the basis of the decision of the Academic Council is allowed in case of insufficient qualification due to the low level of scientific, methodological and educational work, as well as lectures and seminars.

(paragraph two of paragraph 29 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

If by the decision of the Academic Council the head of the department, professor, associate professor, senior lecturer, teacher (assistant) teacher-intern is recognized as inappropriate for the position held, then the employment contract with him is terminated in the prescribed manner.

(paragraph three of paragraph 29 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

An employment contract with the head of the department may also be terminated due to inconsistency with the position held, according to the decision of the academic council due to non-fulfillment or improper fulfillment of his functional duties in managing the department.

See previous edition.

30. Labor disputes regarding the termination of an employment contract with teachers of higher educational institutions are resolved in the manner prescribed by law.

(paragraph 30 as amended by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated August 25, 2015 No. 246 - SZ RU, 2015, No. 34, Art. 455)

See previous edition.

APPENDIX

to the Regulations on the procedure for hiring teachers to work in higher educational institutions on a competitive basis

CRITERIA

studying the activities of teaching staff of higher educational institutions

See previous edition.

No.	Indicators	Grade
Educational and methodological activity (40 points)		
1.	Teaching activities (20 points):	
1.1.	The level of proficiency in theoretical knowledge, practical skills and modern trends in the subject being taught (based on the results of open classes)	
1.2.	The level of teaching quality (according to the results of a survey of students)	
1.3.	Participation of students in olympiads, in various competitions and scientific grants in the direction (subject) of the teacher	
2.	Methodological work (20 points):	
2.1.	The number of textbooks and teaching aids published by a teacher of a higher educational institution during the year	
2.2.	The level of use of computer and information technologies in teaching, the development of a curriculum and teaching and presentation materials	
2.3.	The degree of application in the educational process of modern educational technologies and advanced methods for assessing students' knowledge	
Educational activities (20 points)		
3.	Participation in activities for educational work with students: spiritual and educational work, sports clubs, scientific, creative circles, cultural events, etc.	
4.	Supervision in academic groups of students	
5.	Educational work in the places of residence of students, participation in the organization of meaningful spending of students' free time outside of school hours	
6.	Public and non-university work performed within the department, region, republic	
Scientific activity (30 points)		
7.	Participation in scientific conferences	
8.	Publications in scientific journals (including foreign ones), monographs	
9.	Management or participation in international, scientific projects, business contracts	
10.	Number of patents and inventions	
eleven.	Scientific supervision of dissertation research for basic doctoral students and doctoral students	
12.	Conducting scientific research within the framework of doctoral dissertations	
Contribution to the development of a higher educational institution (10 points)		
13.	Participation in strengthening cooperation with other educational institutions: higher educational institutions, academic lyceums and professional colleges (teaching activities and organization of trainings to improve their knowledge)	
14.	Organization of cooperation and participation in exchange programs with foreign higher educational institutions	
15.	Participation in the work on the opening of a new direction, a new department, laboratory, replenishment of the electronic database of the information resource center	
Personal qualities (10 points)		
16.	Academic degree and academic title	
17.	Passing advanced training courses	
18.	Knowledge of a foreign language, its practical use in the development of materials and teaching the subject	
19.	Passing an internship in foreign educational and scientific institutions	
TOTAL (maximum score - 110)		

Note: based on the specifics of the higher education institution, the distribution of points according to the relevant criteria within the indicators is established by the higher education institution.

(Appendix as amended by the Decree of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated November 8, 2017 No. 898 - National Legislation Database, November 9, 2017, No. 09/17/898/0234)

(Collected Legislation of the Republic of Uzbekistan, 2006, No. 6-7, Art. 36; 2015, No. 34, Art. 455; 2017, No. 23, Art. 472; National Database of Legislation, 09.11.2017 ., No. 09/17/898/0234; February 28, 2019, No. 09/19/181/2689)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИЕМА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ НА РАБОТУ В ВЫСШИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ НА
КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ**

В соответствии со [статьей 5](#) Закона Республики Узбекистан «Об образовании», в целях отбора в высшие образовательные учреждения лиц, имеющих соответствующие образование, профессиональную подготовку и обладающих высокими нравственными качествами, Кабинет Министров постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Касымова.

Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ

г. Ташкент,
10 февраля 2006 г.,
№ 20

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Кабинета Министров
от 10 февраля 2006 года № 20

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные
учреждения на конкурсной основе**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, в соответствии со [статьей 5](#) Закона Республики Узбекистан «Об образовании», определяет порядок приема педагогических работников (профессорско-преподавательского состава) на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе.



Комментарий LexUz

В абзац первый пункта 1 внесено изменение постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года № 345. См. текст на узбекском языке.

Целью конкурса является создание и обеспечение конкурентной среды для подбора наиболее квалифицированных педагогических кадров, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения, обладающих творческим, научным потенциалом, высокими интеллектуальными способностями и нравственными качествами, достойных заниматься подготовкой специалистов на уровне требований Национальной программы по подготовке кадров.

**II. Педагогические работники, должности которых замещаются по конкурсу, и
квалификационные требования к участникам конкурса**

См. предыдущую редакцию.

2. В категорию педагогических работников включаются лица, занимающие должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента) преподавателя-стажера.

(пункт 2 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

3. Должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента) преподавателя-стажера высшего образовательного учреждения замещаются по конкурсу сроком на пять лет.

(абзац первый пункта 3 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

По истечении пятилетнего срока указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

Конкурс на две и более эквивалентные должности одновременно не проводится.

См. предыдущую редакцию.

В период пятилетнего срока замещения должностей педагогических работников комиссией высшего образовательного учреждения, утверждаемой приказом ректора, по итогам каждого учебного года проводится всестороннее изучение деятельности педагогических работников в соответствии с критериями согласно [приложению](#) к настоящему Положению.

Порядок проведения изучения деятельности педагогических работников утверждается ученым советом высшего образовательного учреждения. Результаты изучения деятельности педагогических работников рассматриваются на ученом совете высшего образовательного учреждения.

(пункт 3 дополнен абзацами постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

См. предыдущую редакцию.

4. В конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой может принять участие лицо, имеющее ученое звание профессора или доцента, ученую степень кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора наук или доктора наук (Doctor of Science), а также приравненные к ним другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности.

(абзац первый пункта 4 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

Доцент (кандидат наук, доктор философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности) допускается к замещению должности заведующего кафедрой на один пятилетний срок.

По истечении одного срока доцент (кандидат наук, доктор философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности), занимающий должность заведующего кафедрой и не получивший ученой степени доктора наук, может вновь принять участие в конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой только в исключительных случаях, по представлению ректора высшего образовательного учреждения и с разрешения соответствующего министерства или ведомства по подчиненности.

Участие в конкурсе одного и того же лица, имеющего ученую степень кандидата наук, доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности или ученое звание доцента, на должность заведующего кафедрой на третий срок подряд не допускается.

К участию в конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой языков, физического воспитания и спорта, графики и черчения, направлений культуры и искусства может допускаться лицо без ученого звания доцента (ученой степени кандидата наук, доктора философии (Ph.D) или приравненных к нему других ученых степеней зарубежных стран по соответствующей специальности), но имеющее опыт методической, научно-педагогической, творческой и организационной деятельности не менее 5 лет.

(пункт 4 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

См. предыдущую редакцию.

5. В конкурсе на замещение должности профессора может принять участие лицо, как правило, имеющее ученое звание профессора или ученую степень доктора наук или доктора наук (Doctor of Science), а также приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности.

(абзац первый пункта 5 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

См. предыдущую редакцию.

В конкурсе на замещение должности профессора также может принять участие на один срок лицо, имеющее ученую степень кандидата наук, доктора философии (PhD) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности или ученое звание доцента, при наличии не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы, являющееся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.

(абзац второй пункта 5 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

См. предыдущую редакцию.

6. В конкурсе на замещение должности доцента может принять участие лицо, как правило, имеющее ученое звание доцента, старшего научного сотрудника или ученую степень кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора наук или доктора наук (Doctor of Science), а также приравненные к ним другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности.

(абзац первый пункта 6 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

В конкурсе на замещение должности доцента на один срок может принять участие также высококвалифицированный специалист без соответствующих ученого звания и ученой степени, но обладающий опытом практической работы по данной специальности не менее 3 лет, являющийся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.

См. предыдущую редакцию.

7. В конкурсе на замещение должности старшего преподавателя может принять участие лицо, имеющее высшее образование (магистр, дипломированный специалист), а также лица, как имеющие, так и не имеющие ученую степень (в том числе, степень доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности) и ученое звание, но имеющие опыт преподавательской, научно-исследовательской и производственной работы.

(пункт 7 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

8. В конкурсе на замещение должности преподавателя (ассистента) преподавателя-стажера может принять участие лицо, имеющее высшее образование по соответствующей специальности (магистр, дипломированный специалист).

(пункт 8 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)



(8¹ пункт введен постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 июня 2019 года № 473 См. текст на узбекском языке.)

9. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

10. Лица, поступающие в высшие образовательные учреждения на преподавательскую работу на условиях почасовой оплаты, зачисляются без конкурса приказом ректора в установленном порядке.

См. предыдущую редакцию.

Педагогические работники принимаются на работу в Ташкентский государственный юридический университет на основе конкурса, проводимого в порядке, устанавливаемом для органов и учреждений юстиции.

(пункт 10 дополнен абзацем вторым постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июня 2017 года № 347 — СЗ РУ, 2017 г., № 23, ст. 472)



Комментарий LexUz

В абзац второй пункта 10 внесено изменение постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 апреля 2021 года № 189. См. текст на узбекском языке.

См. предыдущую редакцию.

11. В год окончания выпускник магистратуры высшего образовательного учреждения по распределению назначается на преподавательскую должность вне конкурса, при наличии вакантных должностей, сроком на 3 года. Данный срок применяется только для выпускников магистратуры, окончивших учебу на основе государственного гранта.

(пункт 11 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

11¹. В Ташкентском государственном юридическом университете на должности преподавателя и старшего преподавателя могут быть приняты лица, имеющие высшее образование (как правило, магистр, дипломированный специалист), а также лица, как имеющие, так и не имеющие ученую степень (в том числе степень доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран) и ученое звание, но имеющие опыт преподавательской, научно-исследовательской и практической работы.

(раздел II дополнен пунктом 11¹ постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июня 2017 года № 347 — СЗ РУ, 2017 г., № 23, ст. 472)

III. Порядок проведения конкурсов

См. предыдущую редакцию.

12. Высшее образовательное учреждение объявляет конкурс на замещение должностей заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей (ассистентов) и преподавателей-стажеров, срок избрания которых истекает в данном учебном году, а также на вакантные должности.

(пункт 12 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

13. Выборы по конкурсу проводятся на ученых советах высших образовательных учреждений или ученых советах факультетов. Право определять должности, подлежащие избранию на ученом совете высшего образовательного учреждения или ученом совете факультета, принадлежит ректору высшего образовательного учреждения.

Заведующие кафедрами и профессора проходят по конкурсу на ученых советах высших образовательных учреждений.

См. предыдущую редакцию.

При проведении конкурса на занятие должности преподавателя (заведующего кафедрой) физической культуры в высших учебных заведениях участие представителя

Министерства физической культуры и спорта Республики Узбекистан в заседании ученого совета обязательно.

(пункт 13 дополнен абзацем третьим постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 февраля 2019 года № 181 — Национальная база данных законодательства, 28.02.2019 г., № 09/19/181/2689)

14. Конкурсы объявляются через периодическую печать или другие средства массовой информации, в том числе многотиражную газету высшего образовательного учреждения. Заявления для участия в конкурсе должны быть поданы не позднее одного месяца со дня опубликования объявления.

15. Желающие принять участие в конкурсе подают заявление на имя ректора высшего образовательного учреждения с приложением следующих документов: личный листок по учету кадров и копии дипломов о высшем образовании.

См. предыдущую редакцию.

При наличии у них ученой степени (в том числе степени доктора философии (Ph.D) или приравненные к нему другие ученые степени зарубежных стран по соответствующей специальности), ученого звания, а также научных трудов и изобретений, они должны представить копии соответствующих дипломов, аттестатов и списка трудов, свидетельств о повышении квалификации.

(абзац второй пункта 15 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

16. Все документы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Рассмотрению документов лиц, ранее не работавших на кафедре, предшествует проведение ими пробных лекций (для преподавателей данного высшего образовательного учреждения — открытые занятия). Тематика пробных лекций и открытых занятий должна соответствовать требованиям учебной программы по дисциплинам кафедры. С участниками конкурса допускается проведение тестовых испытаний. Заседание по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета (на общеузовских кафедрах — проректор).

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической, методической, воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

По результатам рассмотрения материалов по каждому кандидату, принимающему участие в конкурсе на ранее занимаемую должность, кафедра открытым или тайным голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей (в том числе совместителей) и научных сотрудников кафедры принимает рекомендацию и направляет ее вместе с отчетом преподавателя в ученый совет высшего образовательного учреждения (факультета).

Декан факультета (проректор), не являющийся членом кафедры, при принятии рекомендации по кандидатурам на должность заведующего кафедрой, в голосовании не участвует. Лицо, занимающее должность, на которую объявлен конкурс, при рассмотрении материалов в голосовании не участвует.

17. По каждой кандидатуре на заседании ученого совета перед проведением тайного голосования оглашается рекомендация кафедры.

18. Фамилии всех принимающих участие в конкурсе лиц на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Голосование осуществляется путем проставления в бюллетене соответствующей отметки напротив фамилии того кандидата, за который отдается голос. Допускается голосование только за одного кандидата.

Если в бюллетене для голосования не проставлена ни одна отметка, либо отметка проставлена напротив двух или более фамилий, то такой бюллетень считается испорченным и при подсчете голосов не подлежит учету.

19. Для подсчета голосов ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом и приобщается к материалам конкурса.

20. Решение ученого совета при проведении конкурса является правомочным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава ученого совета. Прошедшим по конкурсу считается кандидат, получивший большинство, но не менее 50 процентов голосов присутствующих членов ученого совета.

При участии более двух кандидатов, ни один из которых не набрал требуемое количество голосов, проводится повторное голосование между двумя первыми претендентами на этом же заседании ученого совета. Если при проведении конкурса, в котором участвовали два кандидата, голоса разделились поровну, голос председателя является решающим. Решение ученого совета утверждается приказом ректора высшего образовательного учреждения.

См. предыдущую редакцию.

В случае отсутствия заявлений на конкурс конкурс считается несостоявшимся.

(абзац третий пункта 20 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

21. Заседания кафедры и ученого совета по выборам преподавателей на замещение должностей проходят открыто. Участвующим в конкурсе предоставляется право присутствовать на заседании кафедры и ученого совета, где обсуждаются их кандидатуры, или быть ознакомленными, по их желанию, с решением кафедры или ученого совета.

22. О результатах конкурса секретарь ученого совета в десятидневный срок извещает лиц, участвовавших в нем, в письменной форме.

23. Решение ученого совета высшего образовательного учреждения (факультета) является окончательным, если оно принято с соблюдением требований настоящего Положения.

IV. Заключение, изменение и прекращение трудового договора (контракта)

См. предыдущую редакцию.

24. С лицами, не работающими в данном высшем образовательном учреждении и прошедшими по конкурсу на должности педагогических работников, заключаются в установленном порядке трудовые договоры, на основе которых издается приказ об их приеме на работу сроком на 5 лет.

(абзац первый пункта 24 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

В трудовых договорах оговаривается, что работодателем каждые 5 лет проводится конкурс на занимаемую работником должность, а работник вправе принять участие в конкурсе.

См. предыдущую редакцию.

Срок, в течение которого работник после заключения трудового договора обязан приступить к работе, устанавливается по соглашению сторон, однако этот срок не может превышать одного месяца. Летний каникулярный (отпускной) период педагогических работников в указанный срок не входит.

(абзац третий пункта 24 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

25. В трудовые договоры лиц, работающих в данном высшем образовательном учреждении и избранных по конкурсу, вносятся:

а) на должности, ранее ими занимаемые, — сведения о продлении трудовых отношений на новый срок, и издается соответствующий приказ;

б) на другие должности — соответствующие изменения со ссылкой на протокол ученого совета о прохождении по конкурсу, и издается приказ о переводе на другую должность.

См. предыдущую редакцию.

В случае проведения по решению государственного органа управления аттестации педагогических работников вопросы трудовых отношений между работодателем и работниками по итогам аттестации решаются в установленном законодательством порядке, независимо от срока пребывания лица на выборной должности.

(абзац четвертый пункта 25 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

26. С лицами, не прошедшими по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшими заявления для участия в конкурсе, трудовой договор прекращается в сроки, определяемые ректором высшего образовательного учреждения (как правило, после окончания учебного семестра, года) в связи с непрохождением по конкурсу на новый срок либо отказом от участия в конкурсе, в соответствии с трудовым законодательством.

(пункт 26 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

27. При объединении и разделении кафедр проведение досрочных выборов педагогических работников не допускается.

(абзац первый пункта 27 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

Вопрос о замещении должности заведующего вновь организованной кафедры при объединении кафедр решает ученый совет высшего образовательного учреждения без предварительного объявления конкурса путем тайного голосования.

При разделении кафедры ее заведующий назначается на должность заведующего одной из вновь организованных кафедр приказом ректора до истечения срока избрания. Должность заведующего другой кафедрой замещается по конкурсу.

28. Ректору высшего образовательного учреждения разрешается возложить исполнение обязанностей по вакантной должности заведующего кафедрой на одного из ведущих преподавателей кафедры или декана до проведения конкурса.

См. предыдущую редакцию.

Преподаватель, трудовой договор с которым был прекращен вследствие избрания на выборные должности в представительных органах, зачисляется по окончании его выборных полномочий на ранее занимаемую или равнозначную должность педагогического работника данного высшего образовательного учреждения до истечения срока его избрания по результатам конкурса.

(абзац второй пункта 28 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

29. Ректору высшего образовательного учреждения предоставляется право выносить на рассмотрение ученого совета высшего образовательного учреждения (факультета) вопрос о соответствии педагогических работников занимаемым должностям.

См. предыдущую редакцию.

Рассмотрению вопроса на ученом совете высшего образовательного учреждения (факультета) о соответствии педагогического работника занимаемой должности должно предшествовать изучение его деятельности комиссией, утверждаемой приказом ректора. Освобождение педагогического работника по несоответствию занимаемой должности на основании решения ученого совета допускается в случае его недостаточной квалификации ввиду низкого уровня научной, методической и воспитательной работы, а также проведения лекционных и семинарных занятий.

(абзац второй пункта 29 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

Если решением ученого совета заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель (ассистент) преподаватель-стажер будет признан несоответствующим занимаемой должности, то трудовой договор с ним прекращается в установленном порядке.

(абзац третий пункта 29 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

С заведующим кафедрой трудовой договор может быть прекращен также по несоответствию занимаемой должности согласно решению ученого совета ввиду невыполнения или ненадлежащего выполнения им своих функциональных обязанностей по руководству кафедрой.

См. предыдущую редакцию.

30. Трудовые споры по вопросам прекращения трудового договора с педагогическими работниками высших образовательных учреждений разрешаются в установленном законодательством порядке.

(пункт 30 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 августа 2015 года № 246 — СЗ РУ, 2015 г., № 34, ст. 455)

См. предыдущую редакцию.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе

КРИТЕРИИ

изучения деятельности педагогических работников высших образовательных учреждений

См. предыдущую редакцию.

№	Показатели	Оценка
Учебно-методическая деятельность (40 баллов)		
1.	Преподавательская деятельность (20 баллов):	
1.1.	Уровень владения теоретическими знаниями, практическими навыками и современными тенденциями преподаваемого предмета (по результатам открытых занятий)	
1.2.	Уровень качества преподавания (по результатам опроса студентов)	
1.3.	Участие студентов в олимпиадах, в различных конкурсах и научных грантах по направлению (предмету) преподавателя	
2.	Методическая работа (20 баллов):	
2.1.	Количество учебников и учебных пособий, изданных преподавателем высшего образовательного учреждения в течение года	
2.2.	Уровень использования компьютерных и информационных технологий в преподавании, разработке учебного курса и учебно-презентационных материалов	
2.3.	Степень применения в учебном процессе современных образовательных технологий и передовых методов оценки знаний студентов	
Воспитательная деятельность (20 баллов)		
3.	Участие в мероприятиях по воспитательной работе со студентами: духовно-просветительская работа, спортивные клубы, научные, творческие кружки, культурные мероприятия и т. д.	
4.	Кураторство в академических группах студентов	

5.	Воспитательная работа в местах проживания студентов, участие в организации содержательного проведения свободного времени студентов во внеурочное время	
6.	Общественная и вневузовская работа, выполняемая в рамках ведомства, региона, республики	
Научная деятельность (30 баллов)		
7.	Участие в работе научных конференций	
8.	Публикации в научных изданиях (в том числе зарубежных), монографии	
9.	Руководство или участие в международных, научных проектах, хозяйственных договорах	
10.	Количество патентов и изобретений	
11.	Научное руководство диссертационными исследованиями базовых докторантов и докторантов	
12.	Ведение научного исследования в рамках докторских диссертаций	
Вклад в развитие высшего образовательного учреждения (10 баллов)		
13.	Участие в укреплении сотрудничества с другими образовательными учреждениями: высшими образовательными учреждениями, академическими лицами и профессиональными колледжами (преподавательская деятельность и организация для них тренингов повышения уровня знаний)	
14.	Организация сотрудничества и участие в программах обмена с зарубежными высшими образовательными учреждениями	
15.	Участие в работе по открытию нового направления, новой кафедры, лаборатории, пополнению электронной базы информационно-ресурсного центра	
Личностные качества (10 баллов)		
16.	Ученая степень и ученое звание	
17.	Прохождение курсов повышения квалификации	
18.	Владение иностранным языком, его практическое использование в разработке материалов и преподавании предмета	
19.	Прохождение стажировки в зарубежных образовательных и научных учреждениях	
ИТОГО (максимальный балл — 110)		

Примечание: исходя из специфики высшего образовательного учреждения, распределение баллов по соответствующим критериям внутри показателей устанавливается высшим образовательным учреждением.

(приложение в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 ноября 2017 года № 898 — Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234)

(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2006 г., № 6-7, ст. 36; 2015 г., № 34, ст. 455; 2017 г., № 23, ст. 472; Национальная база данных законодательства, 09.11.2017 г., № 09/17/898/0234; 28.02.2019 г., № 09/19/181/2689)